### Muster-Einwilligung zum Newsletterbezug

In unserem Newsletter/Kundenbrief/… informieren wir, die

Muster GmbH

Musterstraße 1

12345 Musterstadt

unsere Kunden per Post oder E-Mail über Aktionsrabatte, aktuelle Leistungen und Neuigkeiten. Dies ist kostenlos.

🞏 Ja, ich/wir bin/sind damit einverstanden, dass meine/unsere Kontaktdaten (Kunde)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Name, Adresse, Tel./Fax, E-Mail)

zum Zweck der Produktwerbung und Informationen zum Leistungsspektrum des Betriebs gespeichert und zur Kontaktaufnahme genutzt werden.

Meine/unsere Einwilligung ist freiwillig und jederzeit widerrufbar. Einen Widerruf sende/n ich/wir an

🞏 per E-Mail: info@mustergmbh.de

oder

🞏 per Post an: Muster GmbH, Musterstraße 1, 12345 Musterstadt

Nach Erhalt meines/unseres Widerrufs werden Sie meine/unsere Daten nicht mehr nutzen und verarbeiten bzw. löschen.

\_

Datum, Ort, Unterschrift Kunde

### Muster-Vereinbarung/Vertrag zur Auftragsverarbeitung

Firma/Herrn/Frau

Vorname, Name

Straße

PLZ Ort

1 Gegenstand und Dauer des Auftrags

*[Anmerkung: Gegenstand und Dauer des Auftrags verhandeln und fixieren Sie individuell mit Ihrem Auftragsverarbeiter. Daher sind hier Formulierungsvorschläge zusammengestellt].*

2 Umfang, Art und Zweck der Datenverarbeitung

Der Auftragnehmer verarbeitet personenbezogene Daten ausschließlich im sachlichen und zeitlichen Rahmen dieses Auftrages sowie nach Weisung des Auftraggebers. Der Auftragnehmer verwendet die zur Datenverarbeitung überlassenen Daten für keine anderen Zwecke. Kopien oder Duplikate werden ohne Wissen des Auftraggebers nicht erstellt.

Die Verarbeitung der Daten auch durch Unterauftragnehmer findet

ausschließlich im Gebiet der BRD,

in einem Mitgliedstaat der Europäischen Union oder in einem anderen Vertragsstaat  
 des Abkommens über den Europäischen Wirtschaftsraum,

in folgendem Drittstaat \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ statt.   
Der Auftragnehmer weist hier für die Rechtmäßigkeit eine vertragliche oder sonstige Rechtsgrundlagen nach DS-GVO nach.

3 Technische und organisatorische Maßnahmen

Der Auftragnehmer trifft technische und organisatorische Maßnahmen zum angemessenen Schutz der Daten des Auftraggebers, die den gesetzlichen Anforderungen genügen. Dabei stellt er Vertraulichkeit, Integrität, Verfügbarkeit und Belastbarkeit der Systeme/Dienste im Zusammenhang mit der Verarbeitung auf Dauer sicher. Die technisch, organisatorischen Maßnahmen des Auftragnehmers werden in diesem Vertrag gesondert festgelegt und sind Vertragsbestandteil.

Der Auftragnehmer gewährleistet ein Verfahren zur Prüfung der technischen, organisatorischen Maßnahmen. Er ist verpflichtet, diese an den Stand der Technik anzupassen, wenn das erforderlich und wirtschaftlich zumutbar ist. Der Auftraggeber wird über wesentliche Änderungen vorab informiert. Änderungen sind schriftlich niederzulegen; sie werden Vertragsbestandteil. Vorschläge des Auftraggebers für Änderungen hat der Auftragnehmer zu prüfen. Der Auftraggeber wird über das Ergebnis informiert.

Beauftragt der Auftragnehmer zur Erfüllung seiner Vertragspflichten einen Unterauftragnehmer, stellt er sicher, dass die erforderlichen technischen, organisatorischen Maßnahmen vom Unterauftragnehmer getroffen werden und dem Stand der Technik entsprechen.

4 Berichtigung, Sperrung und Löschung von Daten, Auskunft über Daten

Der Auftragnehmer hat die Daten nach Weisung des Auftraggebers zu korrigieren, löschen oder zu sperren. Wendet sich ein Betroffener zwecks Korrektur, Sperrung oder Löschung seiner Daten unmittelbar an den Auftragnehmer, leitet dieser die Anfrage unverzüglich an den Auftraggeber weiter. Das gleiche gilt für Auskunftsanfragen.

5 Kontrollen und sonstige Pflichten des Auftragnehmers

Der Auftragnehmer verpflichtet sich auf Wahrung des Datengeheimnisses und mögliche berufliche Verschwiegenheitsverpflichtungen. Er setzt bei der Verarbeitung ausschließlich Beschäftigte ein, die entsprechend verpflichtet und geschult sind. Er sichert vor allem, dass alle Personen, die er mit der Bearbeitung/Erfüllung dieses Vertrages betraut hat, sorgfältig ausgewählt werden, die gesetzlichen Datenschutzbestimmungen beachten und die Informationen des Auftraggebers nicht unbefugt an Dritte weitergeben oder anders verwerten.

Der Auftragnehmer nennt dem Auftraggeber den Ansprechpartner für sämtliche vertragsrelevanten Angelegenheiten des Datenschutzes. Der Auftragnehmer hat Frau/Herrn \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ als betriebliche/n Datenschutzbeauftragte/n bestellt.

Der Auftragnehmer verpflichtet sich, ein Verarbeitungsverzeichnis nach Art. 30 Abs. 2 DSGVO zu führen. Er gewährt dem Landesdatenschutzbeauftragten Zugang zu den Arbeitsräumen und unterwirft sich der Kontrolle nach Maßgabe des Landesdatenschutzgesetzes in der jeweiligen Fassung. Der Auftragnehmer informiert den Auftraggeber unverzüglich über Kontroll- und Ermittlungshandlungen der Aufsichtsbehörde.

6 Unterauftragsverhältnisse

Der Auftraggeber genehmigt die gesondert aufgelisteten Unterauftragsverhältnisse, die der Auftragnehmer vor Abschluss dieses Vertrags geschlossen hat. Der Auftragnehmer informiert den Auftraggeber unverzüglich über Änderungen. Dem Abschluss neuer Unterauftragsverhältnisse muss der Auftraggeber vorher zustimmen.

Unterauftragnehmer werden sorgfältig ausgewählt. Sie haben dieselben Pflichten gegenüber dem Auftragnehmer zu erfüllen wie der Auftragnehmer gegenüber dem Auftraggeber. Der Auftragnehmer haftet gegenüber dem Auftraggeber vollumfänglich für Datenverstöße seiner Unterauftragnehmer.

7 Kontrollrechte des Auftraggebers

Der Auftraggeber hat das Recht, die getroffenen technischen, organisatorischen Maßnahmen vor Beginn und während der Datenverarbeitung beim Auftragnehmer und den Unterauftragnehmern zu kontrollieren oder durch zu benennende Prüfer kontrollieren zu lassen. Das Ergebnis wird dokumentiert.

Der Auftragnehmer gewährleistet die Möglichkeit zur Kontrolle. Hierzu weist er dem Auftraggeber auf Anfrage die Umsetzung der technischen und organisatorischen Maßnahmen nach Art. 32 DSGVO nach. Der Nachweis erfolgt bspw. durch aktuelle Testate oder Berichte unabhängiger Prüfer (bspw. Wirtschaftsprüfer, Datenschutzbeauftragte/-audito­ren, Qualitätsauditoren).

Haben sich der Auftragnehmer und beauftragte Unterauftragnehmer Verhaltensregeln unterworfen oder ein Zertifizierungsverfahren erfolgreich durchlaufen, verpflichten sie sich gegenüber dem Auftraggeber zum Nachweis. Zertifikate werden aktualisiert.

Der Auftraggeber ist nach einer Ankündigung zu Stichprobenkontrollen berechtigt. Würde die Ankündigung den Zweck der Prüfung gefährden oder besteht ein dringender Anlass zur Kontrolle, kann auf die Ankündigung verzichtet werden.

8 Mitteilung bei Verstößen

Der Auftragnehmer meldet dem Auftraggeber unverzüglich alle Verstöße gegen Pflichten aus diesem Vertrag, vor allem bei schwerwiegenden Störungen des Betriebsablaufs, bei Verdacht auf sonstige Verletzungen von Vorschriften zum Schutz personenbezogener Daten oder anderen Unregelmäßigkeiten beim Umgang mit personenbezogenen Daten. Der Auftragnehmer ergreift dann mit dem Auftraggeber angemessene Maßnahmen zur Datensicherung sowie zu Minderung/Ausschluss möglicher nachteiliger Folgen für die Betroffenen.

9 Weisungsbefugnis des Auftraggebers

Der Auftraggeber darf dem Auftragnehmer jederzeit schriftliche Weisungen erteilen, vor allem hinsichtlich Art, Umfang und Zeitpunkt der Datenverarbeitung.

Ist die Weisung des Auftraggebers aus Sicht des Auftragnehmers rechtswidrig, weist er den Auftraggeber unverzüglich darauf hin. Er hat dann das Recht, mit der Durchführung der Weisung auszusetzen, bis der Auftraggeber sie bestätigt oder ändert.

Erteilt der Auftraggeber Einzelweisungen bzgl. des Umgangs mit personenbezogenen Daten über den vertraglich vereinbarten Leistungsumfang hinaus, gelten sie als Antrag auf Leistungsänderung (bspw. Änderungen der technischen, organisatorischen Maßnahmen).

10 Löschung von Daten und Rückgabe von Datenträgern

Der Auftragnehmer verpflichtet sich, dem Auftraggeber unverzüglich nach Vertragserfüllung oder nach dessen Aufforderung, spätestens aber nach Ende der Zusammenarbeit, alle personenbezogen Daten, erstellten Verarbeitungsergebnisse sowie Datenbestände im Zusammenhang mit dem Auftragsverhältnis auszuhändigen oder nach vorheriger Zustimmung des Auftraggebers datenschutzgerecht zu vernichten. Das Löschprotokoll wird auf Anforderung vorgelegt, ein Zurückbehaltungsrecht ist ausgeschlossen.

Dokumentationen zum Nachweis der auftrags- und ordnungsgemäßen Datenverarbeitung bewahrt der Auftragnehmer nach den geltenden Aufbewahrungsfristen über das Vertragsende hinaus auf.

(Quelle: ZDH)

Anmerkung: Vereinbarungen über die Auftragsverarbeitung müssen seit der DS-GVO nicht mehr auf Papier ausgedruckt und auch nicht unterschrieben werden. Alternativ können Sie auch elektronisch übermittelt werden.

### Muster-Verpflichtung des Mitarbeiters zur Einhaltung der datenschutzrechtlichen Anforderungen nach DS-GVO

Frau/Herr

wurde darauf verpflichtet, dass die unbefugte Verarbeitung personenbezogener Daten untersagt ist. Personenbezogene Daten dürfen nur

* bei Einwilligung verarbeitet werden,
* wenn eine gesetzliche Regelung die Verarbeitung erlaubt oder
* die Verarbeitung der Daten vorgeschrieben ist.

Nach den Grundsätzen von Art. 5 DS-GVO müssen personenbezogene Daten

* rechtmäßig und für den Betroffenen nachvollziehbar verarbeitet werden
* für festgelegte, eindeutige, legitime Zwecke erhoben werden. Sie dürfen nicht so weiterverarbeitet werden, dass es mit diesen Zwecken nicht vereinbar ist
* für den Zweck angemessen und auf das nötige Minimum für den Verarbeitungszweck beschränkt sein („Datenminimierung“)
* sachlich richtig und aktuell sein. Geeignete Maßnahmen sichern, dass unrichtige Datenunverzüglich gelöscht oder berichtigt werden
* in einer Form gespeichert werden, die die Identifizierung der betroffenen Personen nur so lange ermöglicht, wie es für die Verarbeitungszwecke erforderlich ist
* so verarbeitet werden, dass ihre Sicherheit gewährleistet ist. Das bedeutet Schutz vor unbefugter, unrechtmäßiger Verarbeitung, unbeabsichtigtem Verlust, unbeabsichtigter Zerstörung, unbeabsichtigter Schädigung durch geeignete technische und organisatorische Maßnahmen („Integrität und Vertraulichkeit“)

Verstöße gegen diese Verpflichtung können mit Geldbuße und/oder Freiheitsstrafe geahndet werden. Ein Verstoß kann gleichzeitig eine Verletzung arbeitsvertraglicher Pflichten oder spezieller Geheimhaltungspflichten bedeuten. Aus schuldhaften Verstößen können sich auch (zivilrechtliche) Schadenersatzansprüche ergeben. Die Vertraulichkeitsverpflichtung aus Ihrem Arbeits-/Dienstvertrag oder gesonderten Vereinbarungen bleibt von dieser Erklärung unberührt.

Die Verpflichtung gilt auch nach Beendigung der Tätigkeit weiter.

Ort, Datum Unterschrift Geschäftsleitung, Inhaber

Ich bestätige diese Verpflichtung. Ein Exemplar der Verpflichtung habe ich erhalten.

Mit der Benennung bin ich einverstanden

Unterschrift Mitarbeiter/in

(Quelle: ZDH)

Mitarbeiter und E-Mail-Kommunikation

Der Versand von E-Mails ist naturgemäß auch fehleranfällig. Es kann immer passieren, dass E-Mails an falsche Empfänger versendet werden. Anders als gedacht, sichern „E-Mail-Disclaimer“ nicht die Einhaltung der DS-GVO!

Durch den Disclaimer will sich der Versender davor schützen, dass eine E-Mail nicht in fremde Hände gelangt und bspw. eine Weiterleitung verhindert wird. Der Disclaimer ist aber eine einseitige Aufforderung (löschen und Benachrichtigung des Versenders) und hat keine rechtliche Wirkung für den Empfänger. Die Aufforderung wäre nur verbindlich, wenn zwischen Versender und Empfänger schon ein Vertragsverhältnis besteht. Das existiert aber nicht beim Verand an einen fremden Dritten. Im deutschen Recht kann die rechtliche Beziehungen nicht einseitig festgelegt werden.

Trotzdem heißt das nicht, dass unberechtigt empfangene E-Mails ohne Konsequenzen veröffentlicht oder weitergeleitet werden dürfen. Auch wenn der E-Mail Disclaimer keine Rechtsfolgen hat, gelten bspw. Verschwiegenheitsverpflichtungen von Berufs wegen.

Darüber hinaus kann der Datenschutz durch die Nutzung des „BCC“ in der E-Mail-Adresse genutzt werden. Das wird in der Praxis häufig versäumt.

E-Mailadressen gelten als personenbezogene Daten. Werden Sie über „An“ oder „CC“ übermittelt, ist dafür eine Rechtsgrundlage nötig. Das kann durchaus auf Basis eines Vertragsverhältnisses der Fall sein. Prüfen Sie das aber!

Grundsätzlich stehen zur Verfügung:

* „An“  
  Die E-Mailadresse des Empfängers ist für alle Empfänger sichtbar
* „CC“ („Carbon Copy“)   
  Die E-Mailadresse des Empfängers, der die Mail in Kopie erhält, ist für alle sichtbar
* „BCC“ („Blind Carbon Copy“)   
  Die E-Mailadresse des Empfängers, der die Mail erhält, ist weder für die Empfänger in „An“ noch in „CC“ sichtbar.

Eine (versehentlich) unrechtmäßige Übermittlung einer E-Mailadresse lässt sich durch die Verwendung von „BCC“ verhindern. Beachten Sie: Kommt es zu einem solchen Mailversand ist es in der Vergangenheit schon zur Meldung bei der Aufsichtsbehörde gekommen – mit einem entsprechenden Bußgeld!

Einwilligung zur privaten Nutzung des betrieblichen Internetzugangs und E-Mail-Postfachs

Auch ein häufiger Fall: Dass Mitarbeitern die private Nutzung des betrieblichen Internets samt E-Mail-Postfachs erlaubt wird. Auch hier geht es um personenbezogene Daten.

Das Muster einer Einwilligung auf der nächsten Seite geht von dieser Erlaubnis aus, betrachtet aber in diesem Zusammenhang NUR Aspekte bezogen auf den Datenschutz und keine arbeitsrechtlichen Aspekte.

(Quelle: FGG, Fachgemeinschaft Bau, Berlin und Brandenburg)

### Muster-Einwilligung von Mitarbeitern zur Privatnutzung des betrieblichen Internets sowie E-Mail-Postfachs

Ich möchte das Angebot nutzen, das betriebliche Internet sowie das betriebliche E-Mail-Postfach im geringfügigen Umfang von … *(konkreten zeitlichen Umfang bestimmen!)* auch für private Zwecke zu nutzen. Mir sind folgende mit der Privatnutzung verbundene Nutzungsbedingungen bewusst:

Die Nutzung der vom Arbeitgeber zur Verfügung gestellten Kommunikations- und Endgeräte zur Nutzung von Internet/E-Mail ist grundsätzlich nur zu betrieblichen Zwecken gestattet.

Die Erlaubnis der Privatnutzung erfolgt nur, wenn gegenüber dem Arbeitgeber eine entsprechende Einwilligung gegeben wurde. Liegt diese vor, ist die Privatnutzung im Umfang von … zulässig (*wie oben konkreten zeitlichen Umfang bestimmen!*).

Verhaltensgrundsätze

Unzulässig ist jede vorsätzliche Nutzung des betrieblichen Kommunikationssystems, die den Interessen des Arbeitgebers oder dessen Ansehen in der Öffentlichkeit schadet oder die gegen geltende Rechtsvorschriften verstößt, insbesondere:

* Abruf kostenpflichtigen Internetseiten (für den Arbeitgeber)
* Abrufen, Verbreitung, Speicherung von Inhalten, die gegen persönlichkeits-, datenschutz-, lizenz-, urheber- oder strafrechtliche Bestimmungen verstoßen
* Aktivitäten gegen die Sicherheit von IT-Systemen   
  (bspw. Angriffe auf externe Webserver)
* Aktivitäten gegen das Unternehmen (bspw. Compliance-Verstöße)

Zum Schutz der IT-Systeme vor Viren, Trojanern oder ähnlichen Bedrohungen sind der Download von Programmen aus dem Internet sowie entsprechende Downloads von Dateianhängen im Rahmen der Privatnutzung nicht gestattet.

Bei geplanter Abwesenheit ist ein automatisierter Abwesenheitshinweis einzurichten. Soweit dies für betriebliche Zwecke erforderlich ist, wird ein Vertretungsassistent eingerichtet bzw. werden eingehende E-Mails automatisiert an einen Vertreter weitergeleitet.

Wurde keine Abwesenheitsnachricht eingerichtet oder war dies aufgrund einer ungeplanten Abwesenheit nicht möglich, kann der Arbeitgeber dies einrichten. Eine solche automatisierte Weiterleitung wird nur in dringend erforderlichen Fällen eingerichtet, insbesondere wenn eine Abwesenheitsnachricht allein den betrieblichen Erfordernissen nicht gerecht wird.

Auf das betriebliche E-Mail-Postfach wird nur zugegriffen, wenn dies für betriebliche Zwecke dringend erforderlich ist. Erkennbar private E-Mails dürfen inhaltlich nicht zur Kenntnis genommen werden. Über einen solchen Zugriff wird der Mitarbeiter unverzüglich informiert.

Vor dem Ausscheiden aus dem Unternehmen sind mögliche Privat-E-Mails aus dem betrieblichen E-Mail-Postfach zu entfernen. Hierzu ist eine angemessene Zeit von mindestens … einzuräumen (*konkrete Frist festlegen*).

Entsprechend der gesetzlichen Aufbewahrungspflichten (§ 257 HGB, § 147 AO u. a.), werden eingehende und ausgehende E-Mails des betrieblichen E-Mail-Postfachs archiviert und für max. zehn Jahre aufbewahrt. Dies kann bei erlaubter Privatnutzung auch private E-Mails betreffen, wenn sie nicht vor Archivierung gelöscht wurden.

Der Arbeitgeber darf bei einem Missbrauchsverdacht (u. a. Compliance- Verstöße) die gespeicherte E-Mails im Vier-Augen-Prinzip Zugriff einsehen. Tatsächliche Anhaltspunkte, die den Missbrauchsverdacht begründen, werden dokumentiert.

Der Arbeitgeber hat außerdem das Recht, den Aufruf bestimmter Internetseiten durch den Einsatz geeigneter Filterprogramme zu verhindern. Es besteht kein Rechtsanspruch auf einen Zugriff auf gefilterte Internetinhalte.

Spam-Filter und Virenschutz

Durch eine zentrale Spam-Filterung können Spam-Mails erkannt werden, indem auf eingehende E-Mails samt Betreff und Inhalt privater E-Mails zugegriffen wird. Erkannte Spam-Mails werden im Betreff mit „Spam“ markiert und an den Empfänger weitergeleitet. Dieser prüft sorgfältig, ob es sich tatsächlich um eine Spam-Nachricht handelt. Erkennbare Spam-Nachrichten sind unverzüglich zu löschen. Der Erhalt solcher E-Mails ist möglichst zu unterbinden.

Liegen konkrete Anhaltspunkte für Schadsoftware in der E-Mail vor, wird diese automatisiert herausgefiltert und untersucht. Bestätigt sich der Verdacht, wird die E-Mail nur an den Empfänger weitergeleitet, wenn vorher die entsprechenden Teilinhalte oder Anlagen entfernt wurden und Störung oder Schäden durch die Weiterleitung ausgeschlossen werden können.

Datenverarbeitung

Die bei der Nutzung anfallenden personenbezogenen Daten werden nur im Rahmen der vorliegenden Nutzungsbedingungen zur privaten Internet- und E-Mail-Nutzung kontrolliert (Verhaltenskontrolle). Sie unterliegt der Zweckbindung dieser Nutzungsbedingungen und den einschlägigen datenschutzrechtlichen Vorschriften. Darüber hinausgehende Leistungs- und Verhaltenskontrollen werden nicht durchgeführt.

Die Nutzung des Internets sowie des E-Mail-Postfachs wird, soweit dies für die Gewährleistung der Systemsicherheit und Funktionsfähigkeit der eingesetzten IT-Systeme erforderlich ist, mit folgenden Informationen für jedes aufgerufene Objekt protokolliert:

* Datum/Uhrzeit, Benutzerkennung, IP-Adresse, Zieladresse, übertragene Datenmenge

bei E-Mails:

* Datum/Uhrzeit, Absender-/Empfängeradresse, Message-ID, Nachrichtengröße, Betreff

Die Protokolldaten werden zur Analyse und Korrektur technischer Fehler, Gewährleistung der Systemsicherheit, Aktualisierung der Liste gesperrter Internetseiten, Optimierung des Netzes und Datenschutzkontrolle verwendet.

In Kenntnisnahme der vorstehenden Nutzungsbedingungen willige ich ein, dass

* auch meine privaten, also nicht nur die betrieblichen, Internetzugriffe und meine private E-Mail-Kommunikation im Rahmen dieser Vereinbarung verarbeitet, nach den vorstehenden Bestimmungen protokolliert sowie personenbezogen ausgewertet werden,
* bei einer Abwesenheit durch mich eine Abwesenheitsnachricht, ein Vertretungsassistent oder eine E-Mail-Weiterleitung eingerichtet wird, widrigenfalls entsprechend der vorstehenden Nutzungsbedingungen ein Zugriff für betriebliche Zwecke auf mein betriebliches E-Mail-Postfach erfolgen darf und auch eine Hinweis auf meine Abwesenheit hinterlegt wird oder in dringend erforderlichen Fällen eine Weiterleitung auf das E-Mail-Postfach meines Vertreters eingerichtet bzw. ein Zugriff des Arbeitgebers auf mein E-Mail-Postfach ermöglicht wird,
* die Speicherung meiner privaten E-Mails im Rahmen der Sicherstellung der IT-Sicherheit des Systems erfolgt, sofern ich diese nicht vor dem Zeitpunkt der Speicherung gelöscht habe,
* eine Archivierung meiner privaten E-Mails erfolgt, sofern ich diese nicht vor dem Zeitpunkt der Archivierung gelöscht habe.

Mir ist bewusst,

* dass ich hierdurch auf den Schutz des Fernmeldegeheimnisses nach § 88 TKG verzichte,
* dass bei der zentralen Spam-Filterung automatisch auf Betreff oder Inhalt meiner privaten E-Mails zugriffen wird,
* dass ich vor meinem Ausscheiden aus dem Unternehmen alle privaten E-Mails und ggf. meine Ordner mit privaten Dokumenten löschen muss,
* dass eine missbräuchliche oder unerlaubte Nutzung neben arbeitsrechtlichen Konsequenzen ggf. auch strafrechtliche Folgen haben kann und dass darüber hinaus ein Verstoß zivilrechtliche Schadensersatzpflichten auslösen kann.

Mir ist bewusst, dass ich diese Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen kann, mit der Folge, dass ich ab dem Zeitpunkt des Widerrufs den Internetzugang und das betriebliche E-Mail-Postfach nicht mehr privat nutzen darf.

Ort, Datum Unterschrift Mitarbeiter

### Muster-Einwilligung des Mitarbeiters zu Fotoaufnahmen

Firma (Betrieb)

Bezeichnung

Straße

PLZ Ort

möchte anlässlich der/des   
(genaue Veranstaltung angeben: Firmenjubiläum, Weihnachtsfeier, Tag der offenen Tür …)

Fotos machen lassen. Diese sollen an folgender Stelle veröffentlicht werden:

(genauen Veröffentlichungsort angeben: Internet-/Intranetseite, Firmenflyer …)

Die Veröffentlichung soll auf unbestimmte Zeit erfolgen.

Ich bin darauf hingewiesen worden, dass Fotos im Internet von beliebigen Personen abgerufen werden können. Es kann nicht ausgeschlossen werden, dass diese Personen die Fotos weiterverwenden oder an andere Personen weitergeben.

Ich erkläre meine Einwilligung zu der oben genannten Veröffentlichung und Verwendung der Bilder. Diese Einwilligungserklärung gilt vom Datum meiner Unterschrift bis zum Zeitpunkt, zu dem mein Arbeitsverhältnis endet.

Eine Verwendung der Fotos für andere Zwecke als die beschriebenen ist unzulässig.

Meine Einwilligung ist freiwillig. Erteile ich Sie nicht, entstehen keine Nachteile. Nach Ende meines Arbeitsverhältnisses werden die Fotos gelöscht, auf denen ich als Person identifizierbar zu erkennen bin.

Ort, Datum Unterschrift Mitarbeiter[[1]](#footnote-1)

## 5 Datensicherheit, technische und organisatorische Maßnahmen (TOMs)

Jeder Betrieb muss Maßnahmen auf dem Stand der Technik ergreifen, um Risiken zu vermeiden, die bei einer Datenverarbeitung entstehen können.

Es geht darum, dass Sie nachweisen können, dass Sie mit den Daten verantwortungsvoll und sicher umgehen. Nach § 64 BDSG müssen Sie sich um folgende Kernmaßnahmen kümmern:

* Vertraulichkeit der Datenverarbeitung   
  Zutritts-, Zugangs-, Speicher- und Datenträgerkontrollen, also Maßnahmen, die Unbefugten den Zugang zu Ihren Datenverarbeitungsanlagen verweigern   
  (bestes Beispiel: Rechtevergabe, sichere Passwörter, Verschluss des Serverraums)
* Integrität der Datenverarbeitung   
  Eingabe- und Verarbeitungskontrollen, also Maßnahmen, die später eine Prüfung möglich machen, ob und von wem personenbezogene Daten in DV-Systeme eingegeben, geändert, gelöscht wurden   
  (bestes Beispiel: Verwendung individueller Benutzernamen)
* Verfügbarkeitskontrolle  
  Maßnahmen zum Schutz von Zerstörung (Brand), Eindringen (Hacken), Virenbefall (bspw. Verschlüsselung) etc. und dass die Daten auch in einem solchen Fall wieder hergestellt werden können   
  (bestes Beispiel: Installierung von Geräten zur Temperaturüberwachung sowie Feuchtigkeit in Serverräumen).
* Trennungsgebot  
  Maßnahmen, die sichern, dass zu unterschiedlichen Zwecken erhobene Daten auch getrennt verarbeitet werden können   
  (bestes Beispiel: Trennung von Daten verschiedener Auftraggeber).

Sprechen Sie gerade für den Bereich IT Ihren Administrator/Dienstleister an.   
Als Grundlage können Sie folgende Checkliste nutzen (Quelle: ZDH)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 Organisatorische Maßnahmen | | ja | nein |
| Ich/wir haben einen betrieblichen Datenschutzbeauftragten bestellt | |  |  |
| Name/Funktion E-Mail/Telefon | |  |  |
| Meine/unsere Mitarbeiter sind nachweislich … | |  |  |
| … über Datenschutzrecht und Datensicherheit geschult | |  |  |
| … auf das Datengeheimnis verpflichtet (ggf. auch auf Fernmeldegeheimnis) | |  |  |
| Ich/wir habe/n verfahrensunabhängige Plausibilitäts- und Sicherheitsprüfungen  (bspw. technisch unterstützt oder durch Externe) | |  |  |
| Es existiert ein/e … | |  |  |
| … Datensicherheitskonzept/Informationssicherheitsmanagement | |  |  |
| … Datenschutzkonzept | |  |  |
| Auditierung/Zertifizierung (Prüfung der Einhaltung am \_\_\_\_ Bestätigung -> Anlage \_\_\_) | |  |  |
| Verhaltensregeln nach Art. 40 DSGVO sind vorhanden  (Unterwerfung am \_\_\_\_\_\_und Bestätigung s. Anlage \_\_\_\_) | |  |  |
| 2 Vertraulichkeit | **ja** | | **nein** |
| Zutritts-, Zugangs-, Speicher- und Datenträgerkontrollen**[[2]](#footnote-2)** |  | |  |
| Es gibt schriftliche Zutrittsregelungen zum Betreten des RZ/der DV-Räume |  | |  |
| Alarmanlage |  | |  |
| Automatisches Zutrittskontrollsystem, Ausweisleser |  | |  |
| Türsicherung (elektrischer Türöffner, Zahlenschloss usw.) |  | |  |
| Schlüsselregelung (Schlüsselverwaltung: Schlüsselausgabe etc.) |  | |  |
| Sicherheitsschlösser |  | |  |
| Chipkarten-/Transponder-Schließsystem |  | |  |
| Biometrie (Fingerabdrücke o. ä.) |  | |  |
| Manuelles Schließsystem |  | |  |
| Schranken/Vereinzelungsanlagen (Drehkreuze o. ä.) |  | |  |
| Magnetschleusen |  | |  |
| Werkschutz/Pförtner |  | |  |
| Empfang mit Anmeldung |  | |  |
| Sorgfältige Auswahl von Wachpersonal |  | |  |
| Sorgfältige Auswahl von Reinigungspersonal |  | |  |
| Lichtschranke/Bewegungsmelder |  | |  |
| Feuerfeste Türen |  | |  |
| Absicherung von Gebäudeschächten |  | |  |
| Fenstergitter |  | |  |
| Panzerglas |  | |  |
| Videoüberwachung der Zugänge |  | |  |
| Zugangs- und Benutzerkontrollen**[[3]](#footnote-3)** |  | |  |
| Länge des Passworts: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Zeichen  Wechselfristen \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Wochen/Monate  Anzahl der Fehleingaben \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | |  |
| Chipkarte mit PIN/Passwort |  | |  |
| Authentifikation mit Benutzername/Passwort |  | |  |
| Biometrisches Merkmal mit PIN/Passwort |  | |  |
| Einsatz von VPN-Technologie |  | |  |
| Verschlüsselung von Smartphone-Inhalten |  | |  |
| Verschlüsselung von mobilen Datenträgern |  | |  |
| Zugriffskontrolle**[[4]](#footnote-4)** |  | |  |
| Schriftliches Berechtigungskonzept vorhanden |  | |  |
| Zuordnung von Benutzerrechten/Erstellen von Benutzerprofilen |  | |  |
| Verwaltung der Rechte durch System-Administrator |  | |  |
| Anzahl der Administratoren auf das "Notwendigste" reduziert |  | |  |
| Gesicherte Nutzung von USB-Schnittstellen |  | |  |
| Automatische Sperrung des Arbeitsplatzes |  | |  |
| Protokollierung von Zugriffen auf Anwendungen, insbesondere bei der Eingabe, Änderung und Löschung von Daten |  | |  |
| Die Protokolle werden ausgewertet, zeitlicher Abstand: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  ☐ Einsatz von Akten-/Datenträgervernichtern bzw. Dienstleistern unter Beachtung  von DIN 66399 |  | |  |
| Verschlüsselung von Datenträgern |  | |  |
| Sichere Aufbewahrung von Datenträgern |  | |  |
| Ordnungsgemäße Vernichtung von Datenträgern |  | |  |
| Löschungskonzept für Daten |  | |  |
| Protokollierung der Vernichtung |  | |  |
| Transport- und Übertragungskontrolle**[[5]](#footnote-5)** |  | |  |
| Einrichtungen von Standleitungen bzw. VPN-Tunneln |  | |  |
| Die nach dem Stand der Technik erforderlichen Firewall-Technologien sind implementiert und werden auf dem aktuellen Stand gehalten |  | |  |
| Anonymisierte oder pseudonymisierte Weitergabe von Daten bzw. Verschlüsselung |  | |  |
| E-Mail-Verschlüsselung |  | |  |
| Dokumentation der Datenempfänger und der Zeitspannen der geplanten Überlassung bzw. vereinbarter Löschfristen |  | |  |
| Protokollierung von Übermittlungen |  | |  |
| Erstellen einer Übersicht von Datenträgern, Aus- und Eingang |  | |  |
| Bei physischem Transport: sorgfältige Auswahl von Transportpersonal/Fahrzeugen |  | |  |
| Sicherung von Datenträgertransporten (verschließbarer Behälter), auch für Papier |  | |  |
| Auftragskontrollen**[[6]](#footnote-6)** |  | |  |
| Vorhandene Vereinbarungen zur Auftragsverarbeitung |  | |  |
| Kontrolle der Vertragsausführung |  | |  |
| Sicherstellung der Vernichtung von Daten nach Beendigung des Auftrags |  | |  |
| Regelung zu Wartungen (speziell Fernwartung) |  | |  |

| 3 Integrität der Datenverarbeitung | **ja** | **nein** |
| --- | --- | --- |
| Eingabekontrolle/Verarbeitungskontrollen**[[7]](#footnote-7)** |  |  |
| Nachvollziehbarkeit der Dateneingabe/-änderung/-löschung durch individuelle Benutzernamen (nicht Benutzergruppen) |  |  |
| Aufbewahrung von Formularen, aus denen Daten in automatisierte Verarbeitungen übernommen wurden |  |  |
| Protokollauswertungsroutinen/-systeme vorhanden |  |  |
| Aufbewahrungs-/Löschungsfrist für Protokolle vorhanden |  |  |
| Dokumentationskontrollen**[[8]](#footnote-8)** |  |  |
| Führung eines Verarbeitungsverzeichnisses |  |  |
| Dokumentation der eingesetzten IT- Systeme und deren Systemkonfiguration |  |  |
| Zulässigkeit eines Datentransfers in Drittländer ist gegeben |  |  |

| 4 Verfügbarkeitskontrolle**[[9]](#footnote-9)** | **ja** | **nein** |
| --- | --- | --- |
| Unterbrechungsfreie Stromversorgung |  |  |
| Überspannungsschutz |  |  |
| Schutz gegen Umwelteinflüsse (Sturm, Wasser) |  |  |
| Geräte zur Überwachung von Temperatur und Feuchtigkeit in Serverräumen |  |  |
| Feuer- und Rauchmeldeanlagen |  |  |
| Alarmmeldung bei unberechtigten Zutritten zu Serverräumen |  |  |
| Testen von Datenwiederherstellung |  |  |
| Klimaanlage in Serverräumen |  |  |
| Schutzsteckdosenleisten in Serverräumen |  |  |
| Feuerlöschgeräte in Serverräumen |  |  |
| Backups (Beschreibung von Rhythmus, Medium, Aufbewahrungszeit und -ort) |  |  |
| Aufbewahrung von Datensicherung an einem sicheren, ausgelagerten Ort |  |  |
| Virenschutzsystem |  |  |
| Spiegelung von Festplatten (bspw. RAID-Verfahren) |  |  |
| Konzept für Katastrophenfall vorhanden |  |  |

| 5 Trennungsgebot**[[10]](#footnote-10)** | **ja** | **nein** |
| --- | --- | --- |
| Physikalisch getrennte Speicherung auf gesonderten Systemen oder Datenträgern |  |  |
| Versehen der Datensätze mit Zweckattributen/Datenfeldern |  |  |
| Logische Mandantentrennung (softwareseitig) |  |  |
| Trennung von Produktiv- und Testsystem |  |  |
| Festlegung Technologie von Datenbankrechten |  |  |
| Trennung von Daten verschiedener Auftraggeber |  |  |

### Muster-Info bei Erhebung von Daten beim Betroffenen

Vorname, Name Betroffener

Straße

PLZ Ort

Informationen zur Datenerhebung nach Artikel 13 DSGVO

Wir, (Betrieb)

vertreten durch: Geschäftsführer/in Frau/Herr erhebt Ihre Daten

* zum Zweck der Vertragsdurchführung,
* zur Erfüllung ihrer vertraglichen und vorvertraglichen Pflichten
* sowie zur Direktwerbung.

Die Datenerhebung und -verarbeitung ist für die Durchführung des Vertrags erforderlich und beruht auf Artikel 6 Abs. 1b DS-GVO.

Ihre Daten werden nicht an Dritte weitergegeben. Ihre Daten werden gelöscht, sobald sie für den Zweck ihrer Verarbeitung nicht mehr erforderlich sind.

Sie können der Verwendung Ihrer Daten für die Direktwerbung jederzeit widersprechen.

Sie können Auskunft über die Daten verlangen, die bei uns über Sie gespeichert sind und bei falschen Daten eine Korrektur bzw. bei unerlaubter Datenspeicherung die Löschung Ihrer Daten fordern.

Sie können unseren Datenschutzbeauftragten unter datenschutz@mustergmbh.de erreichen oder unter

Datenschutzbeauftragter

c/o Muster GmbH

Musterstraße 1

12345 Musterstadt.

Sie haben außerdem ein Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde.

### Muster-Info zur Verarbeitung Ihrer Mitarbeiterdaten[[11]](#footnote-11)

Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten (pdB) durch die (Betrieb/Arbeitgeber) und Ihre Rechte nach Datenschutzrecht.

Datenverarbeitung und Datenschutzbeauftragter

Verantwortlich für die Datenverarbeitung ist Ihr Arbeitgeber, die

c/o Muster GmbH, Musterstraße 1, 12345 Musterstadt

Telefon, Fax (allgemein), E-Mail-Adresse (allgemein)

Unseren **Datenschutzbeauftragten** erreichen Sie unter der o.g. Adresse oder unter datenschutz@mustergmbh.de. Die Kontaktdaten finden Sie hinaus im Internet/Intranet unter \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Welche Datenkategorien nutzen wir und woher stammen diese?

Zu den verarbeiteten Kategorien pbD gehören insbesondere Ihre

* Stammdaten (Vorname, Nachname, Namenszusätze, Staatsangehörigkeit, Personal-Nr.)
* Kontaktdaten (private Anschrift, (Mobil-)Telefonnummer, E-Mail-Adresse),
* die bei der Nutzung der IT-Systeme anfallenden Protokolldaten
* weitere Daten aus dem Beschäftigungsverhältnis   
  (Zeiterfassung, Urlaubszeiten, Arbeitsunfähigkeitszeiten, Skill-Daten, ggf. Vorstrafen, Sozialdaten, Bankverbindung, Sozialversicherungs-Nr., Rentenversicherungs-Nr., Gehaltsdaten sowie die Steueridentifikations-Nr.). Auch besondere Kategorien pbD können darunter fallen (bspw. Gesundheitsdaten).

Ihre pbD werden meist direkt bei Ihnen im Rahmen des Einstellungsprozesses oder während des Beschäftigungsverhältnisses erhoben. In bestimmten Konstellationen werden aufgrund gesetzlicher Vorschriften Ihre pbD auch bei anderen Stellen erhoben (insbesondere anlassbezogene Abfragen steuerrelevanter Infos beim zuständigen Finanzamt sowie Infos über Arbeitsunfähigkeitszeiten bei der jeweiligen Krankenkasse). Daneben können wir Daten von Dritten (bspw. Stellenvermittlung) erhalten haben.

*Optional: Zudem verarbeiten wir personenbezogene Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen (z. B. beruflichen Netzwerken) zulässigerweise gewonnen haben.*

*Optional: Verarbeitung von tätigkeitsbezogenen Leistungsdaten*

Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage werden Daten verarbeitet?

Wir verarbeiten Ihre pbD unter Beachtung der Bestimmungen der Datenschutz-Grundverordnung( DS-GVO), des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) sowie aller weiteren maßgeblichen Gesetze (bspw. BetrVG, ArbZG, etc.).

In erster Linie dient die Datenverarbeitung der Begründung, Durchführung und Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses. Die vorrangige Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1b DS-GVO, verbunden mit § 26 Abs. 1 BDSG. Daneben können Kollektivvereinbarungen (Konzern-, Gesamt- und Betriebsvereinbarungen sowie tarifvertragliche Regelungen) nach Art. 6 Abs. 1b, verbunden mit Art. 88 Abs. 1 DS-GVO, verbunden mit § 26 Abs. 4 BDSG sowie ggf. Ihre gesonderten Einwilligungen nach Art. 6 Abs. 1a, 7 DS-GVO, verbunden mit § 26 Abs. 2 BDSG (bspw. bei Videoaufnahmen) als datenschutzrechtliche Erlaubnisvorschrift herangezogen werden.

Ihre Daten verarbeiten wir auch, um unsere Arbeitgeberpflichten vor allem im Steuer- und Sozialversicherungsrecht erfüllen zu können. Dies erfolgt auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1c DS-GVO, verbunden mit § 26 BDSG.

Soweit erforderlich verarbeiten wir Ihre Daten außerdem auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1f DS-GVO, um berechtigte Interessen von uns oder von Dritten (bspw. Behörden) zu wahren. Dies gilt vor allem bei der Aufklärung von Straftaten (Rechtsgrundlage § 26 Abs. 1 S. 2 BDSG) oder im Konzern zu Zwecken der Konzernsteuerung, der internen Kommunikation und sonstiger Verwaltungszwecke.

*Optional: Datenverarbeitung zu statistischen Zwecken.*

Soweit besondere Kategorien pbD nach. Art. 9 Abs. 1 DS-GVO verarbeitet werden, dient dies im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses der Ausübung von Rechten oder der Erfüllung von rechtlichen Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit und dem Sozialschutz (bspw. Angabe von Gesundheitsdaten gegenüber der Krankenkasse, Erfassung der Schwerbehinderung wegen Zusatzurlaub und Ermittlung der Schwerbehindertenabgabe). Dies erfolgt nach Art. 9 Abs. 2b DS-GVO, verbunden mit § 26 Abs. 3 BDSG. Außerdem kann die Verarbeitung von Gesundheitsdaten für die Beurteilung Ihrer Arbeitsfähigkeit nach Art. 9 Abs. 2h, verbunden mit § 22 Abs. 1b BDSG nötig sein.

Daneben kann die Verarbeitung besonderer Kategorien pbD auf einer Einwilligung nach Art. 9 Abs. 2a DS-GVO, verbunden mit § 26 Abs. 2 BDSG beruhen (bspw. betriebliches Gesundheitsmanagement).

Sollten wir Ihre personenbezogenen Daten für einen oben nicht genannten Zweck verarbeiten wollen, informieren wir Sie vorher darüber.

Wer bekommt Ihre Daten?

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen (bspw. Abteilung, Betriebsrat, Schwerbehindertenvertretung) Ihre pbD, die diese zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen.

*Optional: Innerhalb unserer Unternehmensgruppe werden Ihre Daten an bestimmte Unternehmen übermittelt, wenn diese Datenverarbeitungsaufgaben für die in der Gruppe verbundenen Unternehmen zentral wahrnehmen (bspw. Gehaltsabrechnung, Entsorgung von Akten).*

Daneben bedienen wir uns zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten zum Teil unterschiedlicher Dienstleister. Eine Auflistung der von uns eingesetzten Auftragnehmer und Dienstleister, zu denen nicht nur vorübergehende Geschäftsbeziehungen bestehen, können Sie der Übersicht im Anhang sowie im Intranet unter entnehmen.

Darüber hinaus können wir Ihre personenbezogenen Daten an weitere Empfänger außerhalb des Unternehmens übermitteln, soweit dies zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten als Arbeitgeber erforderlich ist. Dies können z. B. sein:   
*(verwenden bzw. individuell ergänzen/anpassen, wenn pbD an weitere, oben nicht genannte Empfänger übermittelt werden, die keine Dienstleister oder Auftragsverarbeiter sind.)*

* *Behörden (z. B. Rentenversicherungsträger, berufsständische Versorgungseinrichtungen, Sozialversicherungsträger, Finanzbehörden, Gerichte)*
* *Bank des Mitarbeiters (SEPA-Zahlungsträger)*
* *Annahmestellen der Krankenkassen*
* *Stellen, um Ansprüche aus der betrieblichen Altersversorgung gewährleisten zu können*
* *Stellen, um die vermögenwirksamen Leistungen ausbezahlen zu können*
* *Drittschuldner bei Lohn- und Gehaltspfändungen (über solche Datenübermittlungen kann auch im konkreten Einzelfall informiert werden)*
* Insolvenzverwalter bei einer Privatinsolvenz   
  *(über solche Datenübermittlungen kann auch im konkreten Einzelfall informiert werden)*

Welche Datenschutzrechte können Sie geltend machen?

Sie können unter der o.g. Adresse Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten verlangen. Darüber hinaus können Sie unter bestimmten Voraussetzungen die Berichtigung oder die Löschung Ihrer Daten verlangen. Ihnen kann weiterhin ein Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten sowie ein Recht auf Herausgabe der von Ihnen bereitgestellten Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zustehen.

Widerspruchsrecht[[12]](#footnote-12)

Sie haben das Recht, einer Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu Zwecken der Direktwerbung ohne Angabe von Gründen zu widersprechen. Verarbeiten wir Ihre Daten zur Wahrung berechtigter Interessen, können Sie dieser Verarbeitung aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, widersprechen. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Wo können Sie sich beschweren?

Sie haben die Möglichkeit, sich mit einer Beschwerde an den o. g. Datenschutzbeauftragten oder an eine Datenschutzaufsichtsbehörde zu wenden. Unsere zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde ist:[[13]](#footnote-13)

Dauer der Datenspeicherung

Wir löschen Ihre pbD, sobald sie für die o. g. Zwecke nicht mehr nötig sind. Nach Ende des Beschäftigungsverhältnisses werden Ihre pbD gespeichert, solange wir dazu gesetzlich verpflichtet sind. Dies ergibt sich regelmäßig durch rechtliche Nachweis- und Aufbewahrungspflichten, die u. a. im Handelsgesetzbuch und der Abgabenordnung geregelt sind (bis zu zehn Jahren Speicherfrist). Außerdem kann es vorkommen, dass pbD für die Zeit aufbewahrt werden, in der Ansprüche gegen uns geltend gemacht werden können (gesetzliche Verjährungsfrist von drei oder bis zu dreißig Jahren).

Werden Ihre Daten in ein Drittland übermittelt?   
(kann entfallen, wenn keine Übermittlung in Drittländer)

Sollten wir pbD an Dienstleister oder Konzernunternehmen außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) übermitteln, erfolgt die Übermittlung nur, soweit dem Drittland durch die EU-Kommission ein angemessenes Datenschutzniveau bestätigt wurde oder andere angemessene Datenschutzgarantien (bspw. verbindliche unternehmensinterne Datenschutzvorschriften oder EU-Standardvertragsklauseln) vorhanden sind. Detaillierte Information dazu sowie über das Datenschutzniveau bei unseren Dienstleistern in Drittländern finden Sie hier (Link zu den geeigneten Garantien). Sie können die Informationen auch unter den oben genannten Kontaktinformationen anfordern.

Sind Sie verpflichtet, Ihre Daten bereitzustellen?

Im Rahmen Ihrer Beschäftigung müssen Sie diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Begründung, Durchführung und Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses und der Erfüllung der damit verbundenen vertraglichen Pflichten erforderlich sind oder zu deren Erhebung wir gesetzlich verpflichtet sind. Ohne diese Daten werden wir nicht in der Lage sein, den Arbeitsvertrag mit Ihnen durchzuführen.

Wie weit finden automatisierte Einzelfallentscheidungen oder Maßnahmen zum Profiling**[[14]](#footnote-14)** statt?

(kann entfallen, wenn keine automatisierte Einzelfallentscheidung getroffen wird, ansonsten Findet eine automatisierte Einzelfallentscheidung statt, muss über die Logik, Tragweite und die angestrebten Auswirkungen für Mitarbeiter informiert werden; bspw. über die Kategorien der in die Entscheidung einfließenden Daten sowie über deren Gewichtung).

Wir nutzen rein automatisierte Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung – inkl. Profiling – über die Begründung, Durchführung oder Beendigung eines Beschäftigungsverhältnisses in folgenden Fällen: (bspw. internes Bewer-bermanagement etc.)

### Muster-Info zum Umgang mit Bewerbungsunterlagen[[15]](#footnote-15)

Vielen Dank für Ihr Interesse an einer Tätigkeit in unserem Unternehmen. Wir legen großen Wert auf Transparenz bei der Verarbeitung personenbezogener Daten (pbD) und informieren wir Sie daher über die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung Ihrer persönlichen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses.

Mit Einsendung von Bewerbungsunterlagen haben Sie uns Ihre persönlichen Daten freiwillig zur Verfügung gestellt. Die Daten werden nach Maßgabe der gesetzlichen Bestimmungen (insbesondere: Art. 5, 6 Abs. 1 Satz 1a, 1b, 1f der Datenschutz-Grundverordnung, BDSG) zum Zweck des Bewerbungsverfahrens verarbeitet.

Erhebung/Verarbeitung und Nutzung der Daten

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens werden nach Maßgabe Ihrer Angaben in den Bewerbungsunterlagen insbesondere folgende Bewerberdaten verarbeitet: Anrede, Vorname, Nachname, Anschrift, E-Mail-Adresse, Telefonnummer/n, Bewerbungsanschreiben, Angaben zur Qualifikation, Ihre Angaben zu etwaigen Behinderungen, Lebenslauf, Zeugnisse.

Besonderer Hinweis zu sensiblen Daten:

Wir weisen ausdrücklich darauf hin, dass Bewerbungen, insbesondere Lebensläufe und Zeugnisse sensible Angaben enthalten können, bspw. über die Gesundheit, die rassische oder ethnische Herkunft, politische Meinung, religiöse oder philosophische Überzeugungen, Mitgliedschaften in einer Gewerkschaft oder politischen Partei oder zum Sexualleben. Übermitteln Sie uns solche Angaben mit Ihrer Bewerbung, so erklären Sie sich ausdrücklich damit einverstanden, dass wir diese Daten zum Zwecke der Bewerbungsabwicklung erheben, verarbeiten und nutzen dürfen.

Nutzung der erhobenen Daten

Die persönlichen Daten nutzen wir grundsätzlich nur zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung, d.h. zur Prüfung inwieweit eine Eignung für eine Beschäftigung in unserem Unternehmen besteht. Wir geben keine Daten an Stellen weiter, die nicht in den Bewerbungsprozess eingebunden sind. Zu den Beteiligten im Rahmen des Bewerbungsvorgangs gehören insbesondere die Mitarbeiter der Personalabteilung bzw. Mitarbeiter der Geschäftsführung erforderlichenfalls Mitarbeiter der betroffenen Fachabteilung.

Aufbewahrungsdauer der Bewerbungsdaten

Eine Löschung Ihrer persönlichen Bewerbungsdaten erfolgt grundsätzlich nach Ablauf von 3 Monaten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen einer Löschung entgegenstehen, die weitere Speicherung zum Zwecke der Beweisführung erforderlich ist oder Sie einer längeren Speicherung ausdrücklich zugestimmt haben.

Kommt ein Arbeitsvertrag mit Ihnen zustande, bleiben die Bewerbungsunterlagen und Bewerberdaten zur Vertragsabwicklung in der Personalakte weiter gespeichert und werden unter Beachtung der einschlägigen Aufbewahrungsfristen für Personalunterlagen gelöscht bzw. gesperrt.

Ihre Rechte als Bewerber

Sie haben das Recht auf Auskunft über Ihre bei uns gespeicherten Daten, über den Zweck und die Rechtsgrundlage der Verarbeitung sowie über die Herkunft und Empfänger der Daten.

Auf Antrag werden wir Ihre Daten berichtigen, löschen oder sperren, soweit dem keine Rechtsvorschriften entgegenstehen.

Ihre erteilte Einwilligung zur Datennutzung können Sie jederzeit widerrufen, und zwar per Brief an: Muster GmbH, Personalabteilung, Musterstr. 1 in 12345 Musterstadt oder an datenschutz@mustergmbh.de.

Sie haben ferner das Recht, sich mit einer Beschwerde an die für den Datenschutz zuständige Aufsichtsbehörde zu wenden.

Änderung unserer Datenschutzbestimmungen

Wir behalten uns vor, die Datenschutzerklärung gelegentlich anzupassen, so dass sie stets den aktuellen rechtlichen Anforderungen entspricht.

Verantwortlich im Sinne der Datenschutzgesetze ist:

Muster GmbH, Musterstraße 1,12345 Musterstadt, [info@mustergmbh.de](mailto:info@mustergmbh.de).

Datenschutzbeauftragter:

Muster GmbH, Musterstraße 1, 12345 Musterstadt, [datenschutz@mustergmbh.de](mailto:datenschutz@mustergmbh.de).

Datenschutzaufsichtsbehörde:

### Muster-Auskunft eines Betriebs gegenüber dem Kunden

Frau/Herrn

Vorname Name

Straße

PLZ Ort

Sehr geehrte/r Frau/Herr ,

Sie haben uns um Auskunft gebeten, welche Daten wir zu Ihrer Person gespeichert haben. Sie sind bei uns erfasst als \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ . (z. B. Kunde/Interessent …)

Zur Kommunikation mit Ihnen, zur Angebotsabgabe, Abrechnung von Leistungen oder zur Vertragserfüllung haben wir auf Grundlage Ihrer Mitteilung folgende Daten gespeichert:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Kunde | Firma |  |
|  | Nachname, Vorname |  |
|  | Geburtsname |  |
|  | Geschlecht |  |
|  | Geburtsdatum |  |
|  | Staatsangehörigkeit |  |
|  | Straße |  |
|  | PLZ, Wohnort |  |
|  | UstID |  |
| Kommunikationsdaten | Telefon |  |
|  | Handy |  |
|  | E-Mail |  |
| Bankverbindung | Bankname |  |
|  | IBAN-Nummer |  |
|  | BIC |  |
| Kundenspezifische Daten | bspw. Wartungsverträge … |  |

Wir berücksichtigen die gesetzlichen Aufbewahrungspflichten und ‐fristen. Nach deren Ablauf löschen wir die entsprechenden Daten routinemäßig, wenn sie nicht mehr zur Vertragserfüllung nötig sind. Sind Daten hiervon nicht erfasst sind, löschen wir diese, sobald sie für den erhobenen Zweck nicht mehr benötigt werden. Die Daten werden nicht an Dritte weitergeben.

Bitte informieren Sie uns über falsche Daten. Sie haben das Recht zur Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsbehörde \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , wenn Sie meinen, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten unrechtmäßig erfolgt.

Bleiben noch Fragen? Dann rufen Sie uns an.

Mit freundlichen Grüßen

### Muster-Widerspruch gegen Datenverarbeitung

Firma

Vorname Name

traße

PLZ Ort

Widerspruch gegen Datenverarbeitung nach Art. 21 Abs. 1 Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) und Löschung der Daten nach Art. 17 Abs. 1c DS-GVO

Sehr geehrte Damen und Herren,

hiermit widerspreche ich der Verarbeitung meiner bei Ihnen gespeicherten personenbezogenen Daten, die aufgrund von Art. 6 Abs. 1f DSGVO erfolgt.

Außerdem bitte ich um unverzügliche Löschung der gespeicherten personenbezogenen Daten.

Sollten Sie meine personenbezogenen Daten weiteren Empfängern offengelegt haben, verlange ich außerdem, dass Sie die Empfänger über die Löschung meiner personenbezogenen Daten informieren („Recht auf Vergessenwerden“).

Ich bitte um unverzügliche Bestätigung, dass meine personenbezogenen Daten bei Ihnen gelöscht wurden sowie, dass Sie die weiteren Empfänger durch Zusendung einer Kopie über mein Löschungsverlangen informiert haben.

Sollten Sie meinem Löschungsersuchen nicht nachkommen, fordere ich Sie auf, mir Ihre Entscheidung unter Angabe der gesetzlichen Grundlage unverzüglich zu begründen. In diesem Fall sind die entsprechenden Daten umgehend zu sperren.

Mit freundlichen Grüßen

Ort, Datum Unterschrift Betroffener

### Muster-Schreiben Datenportabilität

Firma

Vorname Name

Straße

PLZ Ort

Sehr geehrte Damen und Herren,

hiermit bitte ich Sie nach Art. 20 DS-GVO um die Übertragung meiner personenbezogenen Daten, die sie von mir auf der Grundlage der Erfüllung unseres Vertrags erhalten haben.

Dazu gehören auch die Daten, die ich Ihnen durch die Nutzung Ihres Dienstes bereitstelle. Die Übertragung in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format soll erfolgen:

🞏 An mich \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Und/Oder \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

zwecks Wiederverwendung an den Dienstleister

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Außerdem bitte ich Sie um Löschung meiner personenbezogenen Daten.

Ort, Datum Unterschrift Betroffener

### Muster-Bestellung eines betrieblichen Datenschutzbeauftragten

Herrn/Frau

Vorname, Name

Straße

PLZ Ort

Sehr geehrte/r Frau/Herr \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

ich/wir benennen Sie mit sofortiger Wirkung zur/m Datenschutzbeauftragten nach Art. 37 Abs. 1b und c EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) in Verbindung mit § 38 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG).

In Ihrer Funktion als Datenschutzbeauftragte/r sind Sie der Geschäftsleitung unmittelbar unterstellt. Zuständiges Mitglied der Geschäftsleitung ist \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Ihre Aufgaben als Datenschutzbeauftragte/r ergeben sich aus den Art. 37 bis 39 DSGVO sowie § 38 BDSG. In Anwendung Ihrer Fachkunde auf dem Gebiet des Datenschutzes sind Sie weisungsfrei.

Bei der Erfüllung Ihrer Aufgaben sind Sie an die Wahrung der Geheimhaltung und der Vertraulichkeit gebunden. Über Ihre Tätigkeit werden Sie der Geschäftsleitung laufend Bericht erstatten.

Erforderliche Organisationsanweisungen schlagen Sie der Geschäftsleitung vor.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ort, Datum Unterschrift Geschäftsleitung

Mit der Benennung bin ich einverstanden \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Unterschrift Datenschutzbeauftragte/r

### Muster-Mitteilung an die Aufsichtsbehörde

Aufsichtsbehörde

Straße

PLZ Ort

Erstmitteilung/Änderungsmitteilung Datenschutzpanne nach Art. 37 Abs. 7 DS-GVO  
Mitteilungspflichtige Stelle (ID): \_ (wenn bekannt).

Die Änderungsmitteilung gilt ab \_\_\_\_\_\_\_\_ (Datum)

Die Löschungsmitteilung gilt ab \_\_\_\_\_\_\_\_ (Datum)

Name der mitteilungspflichtigen Stelle (Verantwortlicher oder Auftragsverarbeiter):

Straße, PLZ, Ort \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Telefon, E-Mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Name des Mitteilenden \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

E-Mail-Adresse des Mitteilenden \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Anrede des DSB \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Vorname/Nachname des DSB \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

E-Mail-Adresse des DSB \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Mit freundlichen Grüßen

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Unterschrift Geschäftsleitung Unterschrift DSB

Folgendes Muster für die Datenschutzerklärungen können Sie wie einen Baukasten verwenden. Übernehmen Sie die allgemeinen Regelungen und lassen Sie die Regelungen weg, die nicht auf sie zutreffen. Übernehmen Sie das Muster nicht komplett ungeprüft; gehen Sie dieses mit Ihrem IT-Dienstleister durch.

### Muster „Datenschutzhinweise/-erklärungen“

Allgemeine Datenschutzerklärung

Die Betreiber dieser Seiten nehmen den Schutz Ihrer persönlichen Daten sehr ernst. Wir behandeln Ihre personenbezogenen Daten vertraulich und entsprechend der gesetzlichen Datenschutzvorschriften sowie dieser Datenschutzerklärung.

Die Nutzung unserer Internetseite ist in der Regel ohne Angabe personenbezogener Daten möglich. Soweit auf unseren Seiten personenbezogene Daten (beispielsweise Name, Adresse oder E-Mail-Adressen) erhoben werden, erfolgt dies, soweit möglich, stets auf freiwilliger Basis. Diese Daten werden ohne Ihre ausdrückliche Zustimmung nicht an Dritte weitergegeben.

Wir weisen darauf hin, dass die Datenübertragung im Internet (z. B. bei der Kommunikation per E-Mail) Sicherheitslücken aufweisen kann. Ein lückenloser Schutz der Daten vor dem Zugriff durch Dritte ist nicht möglich.

Informationen zur Datenerhebung

Wir erheben und speichern Ihre Daten zum Zweck der Auftragsabwicklung, Vertragsdurchführung, zur Erfüllung der vertraglichen und vorvertraglichen Pflichten sowie zur Direktwerbung. Die Datenerhebung und -verarbeitung ist für die Durchführung des Vertrags erforderlich und beruht auf Artikel 6 Abs. 1b DS-GVO.

Ihre Daten werden nicht an Dritte weitergegeben und werden gelöscht, sobald sie für den Zweck ihrer Verarbeitung nicht mehr erforderlich sind.

Sie können der Verwendung Ihrer Daten für die Direktwerbung jederzeit widersprechen.

Sie können Auskunft über die Daten verlangen, die bei uns über Sie gespeichert sind und bei falschen Daten eine Korrektur bzw. bei unerlaubter Datenspeicherung die Löschung Ihrer Daten fordern.

Sie können unseren Datenschutzbeauftragten unter datenschutz@mustergmbh.de erreichen oder unter Datenschutzbeauftragter, c/o Muster GmbH, Musterstraße 1, 12345 Musterstadt.

Sie haben außerdem ein Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde.

Cookies

Die Internetseiten verwenden teilweise so genannte Cookies. Cookies richten auf Ihrem Rechner keinen Schaden an und enthalten keine Viren. Cookies dienen dazu, unser Angebot nutzerfreundlicher, effektiver und sicherer zu machen. Cookies sind kleine Textdateien, die auf Ihrem Rechner abgelegt werden und die Ihr Browser speichert.

Die meisten der von uns verwendeten Cookies sind so genannte „Session-Cookies“. Sie werden nach Ende Ihres Besuchs automatisch gelöscht. Andere Cookies bleiben auf Ihrem Endgerät gespeichert, bis Sie diese löschen. Diese Cookies ermöglichen es uns, Ihren Browser beim nächsten Besuch wiederzuerkennen.

Sie können Ihren Browser so einstellen, dass Sie über das Setzen von Cookies informiert werden und Cookies nur im Einzelfall erlauben, die Annahme von Cookies für bestimmte Fälle oder generell ausschließen sowie das automatische Löschen der Cookies beim Schließen des Browser aktivieren. Bei der Deaktivierung von Cookies kann die Funktionalität dieser Internetseite eingeschränkt sein.

Server-Log-Files

Der Provider der Seiten erhebt und speichert automatisch Informationen in so genannten Server-Log Files, die Ihr Browser automatisch an uns übermittelt. Dies sind:

* Browsertyp und Browserversion
* verwendetes Betriebssystem
* Referrer URL
* Hostname des zugreifenden Rechners
* Uhrzeit der Serveranfrage

Diese Daten sind nicht bestimmten Personen zuzuordnen. Eine Zusammenführung dieser Daten mit anderen Datenquellen wird nicht vorgenommen. Wir behalten uns vor, diese Daten nachträglich zu prüfen, wenn uns konkrete Anhaltspunkte für eine rechtswidrige Nutzung bekannt werden.

Kontaktformular**[[16]](#footnote-16)**

Wenn Sie uns per Kontaktformular Anfragen zukommen lassen, werden Ihre Angaben aus dem Anfrageformular inklusive der von Ihnen dort angegebenen Kontaktdaten zwecks Bearbeitung der Anfrage und für den Fall von Anschlussfragen bei uns gespeichert. Diese Daten geben wir nicht ohne Ihre Einwilligung weiter.

Newsletterdaten

Wenn Sie den auf der Internetseite angebotenen Newsletter beziehen möchten, benötigen wir von Ihnen eine E-Mail-Adresse sowie Infos, die uns die Überprüfung gestatten, dass Sie der Inhaber der angegebenen E-Mail-Adresse sind und mit dem Empfang des Newsletters einverstanden sind. Weitere Daten werden nicht erhoben. Diese Daten verwenden wir ausschließlich für den Versand der angeforderten Informationen und geben sie nicht an Dritte weiter.

Die erteilte Einwilligung zur Speicherung der Daten, der E-Mail-Adresse sowie deren Nutzung zum Versand des Newsletters können Sie jederzeit widerrufen, etwa über den "Austragen"-Link im Newsletter.

Google Analytics**[[17]](#footnote-17)**

Diese Internetseite nutzt Funktionen des Webanalysedienstes Google Analytics. Anbieter ist die Google Inc., 1600 Amphitheatre Parkway Mountain View, CA 94043, USA.

Google Analytics verwendet so genannte "Cookies". Das sind Textdateien, die auf Ihrem Computer gespeichert werden und die eine Analyse der Benutzung der Internetseite durch Sie ermöglichen. Die durch den Cookie erzeugten Informationen über Ihre Benutzung dieser Internetseite werden in der Regel an einen Server von Google in den USA übertragen und dort gespeichert.

IP Anonymisierung

Wir haben auf dieser Internetseite die Funktion IP-Anonymisierung aktiviert. Dadurch wird Ihre IP-Adresse von Google innerhalb von Mitgliedstaaten der Europäischen Union oder in anderen Vertragsstaaten des Abkommens über den Europäischen Wirtschaftsraum vor der Übermittlung in die USA gekürzt. Nur in Ausnahmefällen wird die volle IP-Adresse an einen Server von Google in den USA übertragen und dort gekürzt. Im Auftrag des Betreibers dieser Internetseite wird Google diese Informationen benutzen, um Ihre Nutzung der Internetseite auszuwerten, um Reports über die Websiteaktivitäten zusammenzustellen und um weitere mit der Websitenutzung und der Internetnutzung verbundene Dienstleistungen gegenüber dem Websitebetreiber zu erbringen. Die im Rahmen von Google Analytics von Ihrem Browser übermittelte IP- Adresse wird nicht mit anderen Daten von Google zusammengeführt.

Browser Plug-In

Sie können die Speicherung der Cookies durch eine entsprechende Einstellung Ihrer Browser-Software verhindern; wir weisen Sie jedoch darauf hin, dass Sie in diesem Fall ggf. nicht sämtliche Funktionen dieser Internetseite vollumfänglich werden nutzen können. Sie können darüber hinaus die Erfassung der durch den Cookie erzeugten und auf Ihre Nutzung der Internetseite bezogenen Daten (inkl. Ihrer IP-Adresse) an Google sowie die Verarbeitung dieser Daten durch Google verhindern, indem Sie das unter dem folgenden Link verfügbare Browser-Plug-In herunterladen und installieren: https://tools.google.com/dlpage/gaoptout?hl=de

Widerspruch gegen Datenerfassung

Sie können die Erfassung Ihrer Daten durch Google Analytics verhindern, indem Sie auf folgenden Link klicken. Es wird ein Opt-Out-Cookie gesetzt, der die Erfassung Ihrer Daten bei zukünftigen Besuchen dieser Internetseite verhindert: Google Analytics deaktivieren (hier muss Ihr IT-Dienstleister bzw. Administrator einen individuellen Link einbauen).

Mehr Informationen zum Umgang mit Nutzerdaten bei Google Analytics finden Sie in der Datenschutzerklärung von Google: https://support.google.com/analytics/answer/6004245?hl=de.

Auftragsdatenverarbeitung

Wir haben mit Google einen Vertrag zur Auftragsdatenverarbeitung abgeschlossen und setzen die strengen Vorgaben der deutschen Datenschutzbehörden bei der Nutzung von Google Analytics vollständig um.

Demografische Merkmale

Diese Internetseite nutzt die Funktion “demografische Merkmale” von Google Analytics. Dadurch können Berichte erstellt werden, die Aussagen zu Alter, Geschlecht und Interessen der Seitenbesucher enthalten. Diese Daten stammen aus interessenbezogener Werbung von Google sowie aus Besucherdaten von Drittanbietern. Diese Daten können keiner bestimmten Person zugeordnet werden. Sie können diese Funktion jederzeit über die Anzeigeneinstellungen in Ihrem Google-Konto deaktivieren oder die Erfassung Ihrer Daten durch Google Analytics wie im Punkt “Widerspruch gegen Datenerfassung” dargestellt generell untersagen.

*Hinweis für Ihren Internetseite-Administrator zu Google Analytics*

*In Browsern mobiler Endgeräte (Smartphones, Tablets) funktionieren Add-Ons zum Unterdrücken des Google-Analytics-Nutzertrackings nicht immer. Nutzer müssen die Möglichkeit haben, die Erfassung ihres Verhaltens durch Google Analytics zu deaktivieren. Dafür ist in Ihrer Datenschutzerklärung am Ende des Abschnitts „Datenschutzerklärung für die Nutzung von Google Analytics - Widerspruch gegen Datenerfassung“ - ein zusätzlicher JavaScript-Link integriert. Beim Klick darauf wird beim Nutzer ein Cookie erzeugt, der das Nutzertracking in dem Browser des Nutzers für das mit Ihrer Internetseite verknüpfte Google-Analytics-Account deaktiviert.*

*Damit dieser Link funktioniert, kann folgender HTML-Quellcode mit JavaScript VOR Ihrem Google Analytics Tracking Code platziert werden. Dabei sollte außerdem die Zeichenfolge UA-XXXXXXX-X durch Ihre Google Analytics Tracking ID ersetzt werden.*

|  |
| --- |
| <script type="text/javascript"> var gaProperty = 'UA-XXXXXXX-X';  var disableStr = 'ga-disable-' + gaProperty;  if (document.cookie.indexOf(disableStr + '=true') > -1) { window[disableStr] = true;  }  function gaOptout() {  document.cookie = disableStr + '=true; expires=Thu, 31 Dec 2099 23:59:59 UTC; path=/';  window[disableStr] = true;  alert('Das Tracking durch Google Analytics wurde in Ihrem Browser für diese Internetseite deaktiviert.');  }  </script> |

etracker**[[18]](#footnote-18)**

Unsere Internetseite nutzt den Analysedienst etracker. Anbieter ist die etracker GmbH, Erste Brunnenstraße 1, 20459 Hamburg Germany. Aus den Daten können unter einem Pseudonym Nutzungsprofile erstellt werden. Dazu können Cookies eingesetzt werden. Bei Cookies handelt es sich um kleine Textdateien, die lokal im Zwischenspeicher Ihres Internet-Browsers gespeichert werden. Die Cookies ermöglichen es, Ihren Browser wieder zu erkennen. Die mit den etracker-Technologien erhobenen Daten werden ohne die gesondert erteilte Zustimmung des Betroffenen nicht genutzt, Besucher unserer Internetseite persönlich zu identifizieren und werden nicht mit personenbezogenen Daten über den Träger des Pseudonyms zusammengeführt.

Der Datenerhebung und -speicherung können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widersprechen. Um einer Datenerhebung und -speicherung Ihrer Besucherdaten für die Zukunft zu widersprechen, können Sie unter nachfolgendem Link ein Opt-Out-Cookie von etracker beziehen, dieser bewirkt, dass zukünftig keine Besucherdaten Ihres Browsers bei etracker erhoben und gespeichert werden: <https://www.etracker.de/privacy?et=V23Jbb>.

Dadurch wird ein Opt-Out-Cookie mit dem Namen "cntcookie" von etracker gesetzt. Bitte löschen Sie diesen Cookie nicht, solange Sie Ihren Widerspruch aufrechterhalten möchten. Weitere Informationen finden Sie in den Datenschutzbestimmungen von etracker: <https://www.etracker.com/de/datenschutz.html>.

Matomo (ehemals Piwik)**[[19]](#footnote-19)**

Diese Internetseite benutzt den Open Source Webanalysedienst Matomo. Matomo verwendet sog. "Cookies". Das sind Textdateien, die auf Ihrem Computer gespeichert werden und die eine Analyse der Benutzung der Internetseite durch Sie ermöglichen. Dazu werden die durch den Cookie erzeugten Informationen über die Benutzung dieser Internetseite auf unserem Server gespeichert. Die IP-Adresse wird vor der Speicherung anonymisiert.

Die durch den Cookie erzeugten Informationen über die Benutzung dieser Internetseite werden nicht an Dritte weitergegeben. Sie können die Speicherung der Cookies durch eine entsprechende Einstellung Ihrer Browser-Software verhindern; wir weisen Sie jedoch darauf hin, dass Sie in diesem Fall ggf. nicht sämtliche Funktionen dieser Internetseite vollumfänglich werden nutzen können.

Wenn Sie mit der Speicherung und Nutzung Ihrer Daten nicht einverstanden sind, können Sie die Speicherung und Nutzung hier deaktivieren. In diesem Fall wird in Ihrem Browser ein Opt-Out-Cookie hinterlegt, der verhindert, dass Matomo Nutzungsdaten speichert. Wenn Sie Ihre Cookies löschen, hat dies zur Folge, dass auch das Matomo Opt-Out-Cookie gelöscht wird. Das Opt-Out muss bei einem erneuten Besuch unserer Seite wieder aktiviert werden.

Zum Einfügen des Matomo-Codes: <https://matomo.org/docs/privacy/>.

Facebook-Plug-Ins (Like-Button)**[[20]](#footnote-20)**

Auf unseren Seiten sind Plug-Ins des sozialen Netzwerks Facebook, Anbieter Facebook Inc., 1 Hacker Way, Menlo Park, California 94025, USA, integriert. Die Facebook-Plugins erkennen Sie an dem Facebook-Logo oder dem "Like-Button" ("Gefällt mir") auf unserer Seite. Eine Übersicht über die Facebook-Plugins finden Sie hier: <https://developers.facebook.com/docs/plugins/>.

Wenn Sie unsere Seiten besuchen, wird über das Plug-In eine direkte Verbindung zwischen Ihrem Browser und dem Facebook-Server hergestellt. Facebook erhält dadurch die Information, dass Sie mit Ihrer IP-Adresse unsere Seite besucht haben. Wenn Sie den Facebook "Like-Button" anklicken während Sie in Ihrem Facebook-Account eingeloggt sind, können Sie die Inhalte unserer Seiten auf Ihrem Facebook-Profil verlinken. Dadurch kann Facebook den Besuch unserer Seiten Ihrem Benutzerkonto zuordnen. Wir weisen darauf hin, dass wir als Anbieter der Seiten keine Kenntnis vom Inhalt der übermittelten Daten sowie deren Nutzung durch Facebook erhalten. Weitere Informationen hierzu finden Sie in der Datenschutzerklärung von Facebook: https://www.facebook.com/privacy/explanation.

Wenn Sie nicht wünschen, dass Facebook den Besuch unserer Seiten Ihrem Facebook-Nutzerkonto zuordnen kann, loggen Sie sich bitte aus Ihrem Facebook-Benutzerkonto aus.

Twitter[[21]](#footnote-21)

Auf unseren Seiten sind Funktionen des Dienstes Twitter eingebunden. Diese Funktionen werden angeboten durch die Twitter Inc., 1355 Market Street, Suite 900, San Francisco, CA 94103, USA. Durch das Benutzen von Twitter und der Funktion "Re-Tweet" werden die von Ihnen besuchten Websites mit Ihrem Twitter-Account verknüpft und anderen Nutzern bekannt gegeben. Dabei werden auch Daten an Twitter übertragen. Wir weisen darauf hin, dass wir als Anbieter der Seiten keine Kenntnis vom Inhalt der übermittelten Daten sowie deren Nutzung durch Twitter erhalten. Weitere Informationen hierzu finden Sie in der Datenschutzerklärung von Twitter unter <https://twitter.com/privacy>.

Ihre Datenschutzeinstellungen können Sie in den Konto-Einstellungen ändern: <https://twitter.com/account/settings>

Google+1

Unsere Seiten nutzen Funktionen von Google+. Anbieter ist die Google Inc., 1600 Amphitheatre Parkway Mountain View, CA 94043, USA.

Erfassung und Weitergabe von Informationen: Mithilfe der Google+-Schaltfläche können Sie Informationen weltweit veröffentlichen. Über die Google+-Schaltfläche erhalten Sie und andere Nutzer personalisierte Inhalte von Google und unseren Partnern. Google speichert sowohl die Information, dass Sie für einen Inhalt +1 gegeben haben, als auch Informationen über die Seite, die Sie beim Klicken auf +1 angesehen haben. Ihre +1 können als Hinweise zusammen mit Ihrem Profilnamen und Ihrem Foto in Google-Diensten, wie etwa in Suchergebnissen oder in Ihrem Google-Profil, oder an anderen Stellen auf Websites und Anzeigen im Internet eingeblendet werden.

Google zeichnet Informationen über Ihre +1-Aktivitäten auf, um die Google-Dienste für Sie und andere zu verbessern. Um die Google+-Schaltfläche verwenden zu können, benötigen Sie ein weltweit sichtbares, öffentliches Google-Profil, das zumindest den für das Profil gewählten Namen enthalten muss. Dieser Name wird in allen Google-Diensten verwendet. In manchen Fällen kann dieser Name auch einen anderen Namen ersetzen, den Sie beim Teilen von Inhalten über Ihr Google-Konto verwendet haben. Die Identität Ihres Google-Profils kann Nutzern angezeigt werden, die Ihre E-Mail-Adresse kennen oder über andere identifizierende Informationen von Ihnen verfügen.

Verwendung der erfassten Informationen: Neben den oben erläuterten Verwendungszwecken werden die von Ihnen bereitgestellten Informationen gemäß den geltenden Google-Datenschutzbestimmungen genutzt. Google veröffentlicht möglicherweise zusammengefasste Statistiken über die +1-Aktivitäten der Nutzer bzw. gibt diese an Nutzer und Partner weiter, wie etwa Publisher, Inserenten oder verbundene Websites.

Instagram

Auf unseren Seiten sind Funktionen des Dienstes Instagram eingebunden. Diese Funktionen werden angeboten durch die Instagram Inc., 1601 Willow Road, Menlo Park, CA, 94025, USA integriert. Wenn Sie in Ihrem Instagram-Account eingeloggt sind können Sie durch Anklicken des Instagram-Buttons die Inhalte unserer Seiten mit Ihrem Instagram-Profil verlinken. Dadurch kann Instagram den Besuch unserer Seiten Ihrem Benutzerkonto zuordnen. Wir weisen darauf hin, dass wir als Anbieter der Seiten keine Kenntnis vom Inhalt der übermittelten Daten sowie deren Nutzung durch Instagram erhalten.

Weitere Infos finden Sie in der Datenschutzerklärung von Instagram: <https://instagram.com/about/legal/privacy/>.

LinkedIn1

Unsere Internetseite nutzt Funktionen des Netzwerks LinkedIn. Anbieter ist die LinkedIn Corporation, 2029 Stierlin Court, Mountain View, CA 94043, USA. Bei jedem Abruf einer unserer Seiten, die Funktionen von LinkedIn enthält, wird eine Verbindung zu Servern von LinkedIn aufbaut. LinkedIn wird darüber informiert, dass Sie unsere Internetseiten mit Ihrer IP-Adresse besucht haben. Wenn Sie den "Recommend-Button" von LinkedIn anklicken und in Ihrem Account bei LinkedIn eingeloggt sind, ist es LinkedIn möglich, Ihren Besuch auf unserer Internetseite Ihnen und Ihrem Benutzerkonto zuzuordnen. Wir weisen darauf hin, dass wir als Anbieter der Seiten keine Kenntnis vom Inhalt der übermittelten Daten sowie deren Nutzung durch LinkedIn haben.

Weitere Infos finden Sie in der Datenschutzerklärung von LinkedIn: <https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>.

XING1

Unsere Internetseite nutzt Funktionen des Netzwerks XING. Anbieter ist die XING AG, Dammtorstraße 29-32, 20354 Hamburg, Deutschland. Bei jedem Abruf einer unserer Seiten, die Funktionen von XING enthält, wird eine Verbindung zu Servern von XING hergestellt. Eine Speicherung von personenbezogenen Daten erfolgt dabei nach unserer Kenntnis nicht. Insbesondere werden keine IP-Adressen gespeichert oder das Nutzungsverhalten ausgewertet.

Weitere Infos zum Datenschutz und dem XING Share-Button finden Sie in der Datenschutzerklärung: <https://www.xing.com/app/share?op=data_protection>.

Pinterest**[[22]](#footnote-22)**

Auf unserer Seite verwenden wir Social Plug-Ins des sozialen Netzwerkes Pinterest, das von der Pinterest Inc., 808 Brannan Street San Francisco, CA 94103-490, USA ("Pinterest") betrieben wird. Wenn Sie eine Seite aufrufen, die ein solches Plug-In enthält, stellt Ihr Browser eine direkte Verbindung zu den Servern von Pinterest her. Das Plug-In übermittelt dabei Protokolldaten an den Server von Pinterest in die USA. Diese Protokolldaten enthalten ggf. Ihre IP-Adresse, die Adresse der besuchten Websites, die ebenfalls Pinterest-Funktionen enthalten, Art und Einstellungen des Browsers, Datum und Zeitpunkt der Anfrage, Ihre Verwendungsweise von Pinterest sowie Cookies.

Weitere Informationen zu Zweck, Umfang und weiterer Verarbeitung und Nutzung der Daten durch Pinterest sowie Ihre diesbezüglichen Rechte und Möglichkeiten zum Schutz Ihrer Privatsphäre finden Sie in den Datenschutzhinweisen von Pinterest: <https://about.pinterest.com/de/privacy-policy>.

SoundCloud1

Auf unseren Seiten können Plug-Ins des sozialen Netzwerks SoundCloud (SoundCloud Limited, Berners House, 47-48 Berners Street, London W1T 3NF, Großbritannien.) integriert sein. Die SoundCloud-Plug-Ins erkennen Sie an dem SoundCloud-Logo auf den betroffenen Seiten.

Wenn Sie unsere Seiten besuchen, wird nach Aktivierung des Plug-In eine direkte Verbindung zwischen Ihrem Browser und dem SoundCloud-Server hergestellt. SoundCloud erhält dadurch die Information, dass Sie mit Ihrer IP-Adresse unsere Seite besucht haben. Wenn Sie den "Like-Button" oder "Share-Button" anklicken während Sie in Ihrem SoundCloud- Benutzerkonto eingeloggt sind, können Sie die Inhalte unserer Seiten mit Ihrem SoundCloud-Profil verlinken und/oder teilen. Dadurch kann SoundCloud Ihrem Benutzerkonto den Besuch unserer Seiten zuordnen. Wir weisen darauf hin, dass wir als Anbieter der Seiten keine Kenntnis vom Inhalt der übermittelten Daten sowie deren Nutzung durch SoundCloud erhalten. Weitere Informationen hierzu finden Sie in der Datenschutzerklärung von SoundCloud unter: <https://soundcloud.com/pages/privacy>.

Wenn Sie nicht wünschen, dass Soundcloud den Besuch unserer Seiten Ihrem SoundCloud- Benutzerkonto zuordnet, loggen Sie sich bitte aus Ihrem SoundCloud-Benutzerkonto aus, bevor Sie Inhalte des Plug-Ins aktivieren.

Spotify1

Auf unseren Seiten sind Funktionen des Musik-Dienstes Spotify eingebunden. Anbieter ist die Spotify AB, Birger Jarlsgatan 61, 113 56 Stockholm in Schweden. Die Spotify Plug-Ins erkennen Sie an dem grünen Logo auf unserer Seite. Eine Übersicht über die Spotify-Plug-Ins finden Sie unter <https://developer.spotify.com>.

Dadurch kann beim Besuch unserer Seiten über das Plug-In eine direkte Verbindung zwischen Ihrem Browser und dem Spotify-Server hergestellt werden. Spotify erhält dadurch die Information, dass Sie mit Ihrer IP-Adresse unsere Seite besucht haben. Wenn Sie den Spotify Button anklicken während Sie in Ihrem Spotify-Account eingeloggt sind, können Sie die Inhalte unserer Seiten auf Ihrem Spotify Profil verlinken. Dadurch kann Spotify den Besuch unserer Seiten Ihrem Benutzerkonto zuordnen.

Weitere Infos in der Datenschutzerklärung: <https://www.spotify.com/de/legal/privacy-policy/>.

Wenn Sie nicht wünschen, dass Spotify den Besuch unserer Seiten Ihrem Spotify-Nutzerkonto zuordnen kann, loggen Sie sich bitte aus Ihrem Spotify-Benutzerkonto aus.

Tumblr1

Unsere Seiten nutzen Schaltflächen des Dienstes Tumblr. Anbieter ist die Tumblr, Inc., 35 East 21st St, 10th Floor, New York, NY 10010, USA. Diese Schaltflächen ermöglichen es Ihnen, einen Beitrag oder eine Seite bei Tumblr zu teilen oder dem Anbieter bei Tumblr zu folgen. Wenn Sie eine unserer Websites mit Tumblr-Button aufrufen, baut der Browser eine direkte Verbindung mit den Servern von Tumblr auf. Wir haben keinen Einfluss auf den Umfang der Daten, die Tumblr mit Hilfe dieses Plug-Ins erhebt und übermittelt. Nach aktuellem Stand werden die IP-Adresse des Nutzers sowie die URL der jeweiligen Internetseite übermittelt.

Weitere Infos in der Datenschutzerklärung Tumblr: <https://www.tumblr.com/policy/de/privacy>.

YouTube

Unsere Internetseite nutzt Plug-Ins der von Google betriebenen Seite YouTube. Betreiber der Seiten ist die YouTube, LLC, 901 Cherry Ave., San Bruno, CA 94066, USA. Wenn Sie eine unserer mit einem YouTube- Plug-In ausgestatteten Seiten besuchen, wird eine Verbindung zu den Servern von YouTube hergestellt.

Dabei wird dem YouTube-Server mitgeteilt, welche unserer Seiten Sie besucht haben.

Wenn Sie in Ihrem YouTube-Account eingeloggt sind ermöglichen Sie YouTube, Ihr Surfverhalten direkt Ihrem persönlichen Profil zuzuordnen. Dies können Sie verhindern, indem Sie sich aus Ihrem YouTube- Account ausloggen.

Weitere Infos zum Umgang von Nutzerdaten finden Sie in der Datenschutzerklärung: <https://www.google.de/intl/de/policies/privacy>

Kommentarfunktion auf dieser Internetseite

Für die Kommentarfunktion auf dieser Seite werden neben Ihrem Kommentar auch Angaben zum Zeitpunkt der Erstellung des Kommentars und, wenn Sie nicht anonym posten, der von Ihnen gewählte Nutzername gespeichert.

Speicherung der IP Adresse   
Unsere Kommentarfunktion speichert die IP-Adressen der Nutzer, die Kommentare verfassen. Da wir Kommentare auf unserer Seite nicht vor der Freischaltung prüfen, benötigen wir diese Daten, um im Falle von Rechtsverletzungen wie Beleidigungen oder Propaganda gegen den Verfasser vorgehen zu können.

Abonnieren von Kommentaren   
Als Nutzer der Seite können Sie nach einer Anmeldung Kommentare abonnieren. Sie erhalten eine Bestätigungsemail, um zu prüfen, ob Sie der Inhaber der angegebenen E-Mail-Adresse sind. Sie können diese Funktion jederzeit über einen Link in den Info-Mails abbestellen.

SSL-Verschlüsselung

Diese Seite nutzt aus Gründen der Sicherheit und zum Schutz der Übertragung vertraulicher Inhalte, wie zum Beispiel der Anfragen, die Sie an uns als Seitenbetreiber senden, eine SSL-Verschlüsselung. Eine verschlüsselte Verbindung erkennen Sie daran, dass die Adresszeile des Browsers von "http://" auf "https://" wechselt und an dem Schloss-Symbol in Ihrer Browserzeile.

Wenn die SSL Verschlüsselung aktiviert ist, können die Daten, die Sie an uns übermitteln, nicht von Dritten mitgelesen werden.

Recht auf Auskunft, Löschung, Sperrung

Sie haben jederzeit das Recht auf unentgeltliche Auskunft über Ihre gespeicherten personenbezogenen Daten, deren Herkunft und Empfänger und den Zweck der Datenverarbeitung sowie ein Recht auf Berichtigung, Sperrung oder Löschung dieser Daten. Hierzu sowie zu weiteren Fragen zum Thema personenbezogene Daten können Sie sich jederzeit unter der im Impressum angegebenen Adresse an uns wenden.

Widerspruch Werbe-Mails

Der Nutzung von im Rahmen der Impressumspflicht veröffentlichten Kontaktdaten zur Übersendung von nicht ausdrücklich angeforderter Werbung und Informationsmaterialien wird hiermit widersprochen. Die Betreiber der Seiten behalten sich ausdrücklich rechtliche Schritte im Falle der unverlangten Zusendung von Werbeinformationen, etwa durch Spam-E-Mails, vor.

Weitere mögliche Ergänzungen

Datenschutzerklärung für Google Web Fonts

Wenn Sie das eRecht24 Safe Sharing Tool (für WordPress, Joomla, Typo3) für das rechtssichere Teilen von Websiteinhalten in Sozialen Plattformen (facebook, Twitter etc.) nutzen; hier kein Muster möglich.

Google-Maps

Wenn Sie den Dienst auf Ihrer Internetseite nutzen; hier kein Muster möglich.

Datenschutzerklärung für Google Marketing Dienste

Wenn Sie Dienste von Google AdSense oder Google Analytics Remarketing auf Ihrer Internetseite verwenden

Datenschutzerklärung für WordPress Stats

Wenn Sie das Nutzerverhalten auf Ihrer Seite mit WordPress Stats erfassen, nehmen Sie den Hinweis auf; wir können hier kein Muster anbieten

Datenschutzerklärung für das Amazon Partnerprogramm

Datenschutzerklärung für Facebook Pixel

Wenn Sie zur Messung der Wirksamkeit von Facebook-Werbeanzeigen das Besucheraktions-Pixel von Facebook auf Ihrer Internetseite nutzen

Nutzerregistrierung

Wenn sich Nutzer auf Ihrer Internetseite registrieren können

Verarbeiten von Kunden- und Vertragsdaten

Wenn Sie über Ihre Internetseite bezogene nutzerspezifische Daten weiterverarbeiten

Datenübermittlung - Online-Shops & Händler (mit Warenversand)

Wenn Sie auf Ihrer Internetseite einen Online-Shop mit Warenversand integriert haben, nehmen Sie den Hinweis bezüglich der Verwendung der Nutzerdaten auf

Datenübermittlung - Dienstleister, die online Verträge schließen (ohne Warenversand)

Wenn es sich bei Ihrer Internetseite um einen Online-Dienstleister mit Vertragsschluss ohne Warenversand handelt, nehmen Sie den Hinweis hinsichtlich der Verwendung der Nutzerdaten auf.

Verschlüsselung des Zahlungsverkehrs

Wenn Sie verschlüsselte Zahlungsverkehrsprozesse in Ihrer Internetseite integriert haben, nehmen Sie den Hinweis hinsichtlich der Verwendung der Nutzerdaten auf. Das Datenschutzrecht fordert für die Übertragung von Zahlungsdaten eine Verschlüsselung.

1. Ihre Unterschrift als Arbeitgeber ist nicht nötig, weil die Einwilligung kein Vertrag ist [↑](#footnote-ref-1)
2. Maßnahmen, um Unbefugten den Zugang zu DV-Anlagen zu verwehren, mit denen personenbezogene Daten verarbeitet werden [↑](#footnote-ref-2)
3. Maßnahmen, dass Datenverarbeitungssysteme nicht von Unbefugten zu nutzen sind [↑](#footnote-ref-3)
4. Maßnahmen, dass Personen nur im Rahmen ihrer Zugriffsberechtigung auf Daten zugreifen können, und dass personenbezogene Daten bei der Verarbeitung nicht unbefugt gelesen, kopiert, verändert oder entfernt werden können [↑](#footnote-ref-4)
5. Maßnahmen, die sichern, dass personenbezogene Daten bei der elektronischen Übertragung nicht unbefugt gelesen, kopiert, verändert oder entfernt werden können, und dass überprüft werden kann, an welche Stellen eine Übermittlung personenbezogener Daten durch Einrichtungen zur Datenübertragung vorgesehen ist. [↑](#footnote-ref-5)
6. Maßnahmen, die sichern, dass personenbezogene Daten, die im Auftrag verarbeitet werden, nur entsprechend den Weisungen des Auftraggebers verarbeitet werden können. [↑](#footnote-ref-6)
7. Maßnahmen zur nachträglichen Prüfung, ob und von wem personenbezogene Daten in DV-Systeme eingegeben, verändert, gelöscht wurden. [↑](#footnote-ref-7)
8. Maßnahmen, dass die Verfahrenen bei der Verarbeitung so dokumentiert werden, dass sie zumutbar nachvollzogen werden können. [↑](#footnote-ref-8)
9. Maßnahmen, personenbezogene Daten gegen zufällige Zerstörung, Verlust etc. geschützt sind und im Störfall wieder hergestellt werden können. [↑](#footnote-ref-9)
10. Maßnahmen, die gewährleisten, dass zu unterschiedlichen Zwecken erhobene Daten getrennt verarbeitet werden können. [↑](#footnote-ref-10)
11. Quelle: Fachgemeinschaft Bau Berlin und Brandenburg e.V. [↑](#footnote-ref-11)
12. Nach Art. 21 Abs. 4 DS-GVO müssen Sie ausdrücklich und getrennt auf das Widerspruchsrecht nach Art. 21 Abs. 1 und 2 DS-GVO hinweisen. [↑](#footnote-ref-12)
13. Sie müssen keine bestimmte Behörde nennen, können aber ggf. auf die Liste auf Seite verweisen (gerade, wenn das Muster konzernweit für mehrere Verantwortliche genutzt wird) [↑](#footnote-ref-13)
14. Profiling kann als Datenverarbeitung charakterisiert werden, wenn es eine automatisierte Verarbeitung personenbezogener Daten ist. Die Verwendung dieser Daten zielt auf die Bewertung bestimmter persönlicher Aspekte einer Person, um ihr Verhalten vorherzusagen und Entscheidungen darüber zu treffen.

    Bei E-Mail-Marketing bspw. kann es die Wahl sein, eine gezielte E-Mail Kampagne anstelle einer anderen zu senden. [↑](#footnote-ref-14)
15. Quelle: Fachgemeinschaft Bau Berlin und Brandenburg e.V. [↑](#footnote-ref-15)
16. Empfohlen, wenn Sie in der Internetseite ein Kontaktformular integriert haben, das nutzerspezifische Daten abfragt (bspw. Namen, E-Mail, Anschrift). [↑](#footnote-ref-16)
17. Die Rechtslage zu Google Analytics ist in vielen Punkten ungeklärt. Die korrekte Umsetzung hängt in vielen Punkten von Ihren Entscheidungen als Seitenbetreiber ab. Wir können deshalb keine Haftung für die korrekte Nutzung von Google Analytics übernehmen. [↑](#footnote-ref-17)
18. Die Nutzung der Datenschutzerklärung erfolgt auf eigene Gefahr, weil nicht geklärt ist, ob eine Information der Nutzer genügt oder ob eine ausdrückliche Einwilligung nötig ist. [↑](#footnote-ref-18)
19. Siehe Fußnote 1 [↑](#footnote-ref-19)
20. Für die Nutzung der Datenschutzerklärung wird keine Haftung übernommen, weil es noch keine Gerichtsentscheidungen zu den Themen „facebook-Button“, Twitter, Google+, Pinterest, Instagram, Xing, LinkedIn etc. gibt und ungeklärt ist, ob für dessen Nutzung die Information der Nutzer genügt oder ob eine ausdrückliche Einwilligung notwendig ist. [↑](#footnote-ref-20)
21. Siehe Anmerkungen zum Datenschutzhinweis „facebook“ [↑](#footnote-ref-21)
22. Siehe Anmerkungen zum Datenschutzhinweis „facebook“ [↑](#footnote-ref-22)